

# Nýtt launakerfi – fræðslufundur í október 2005

23 félög innan BHM  
KÍ - framhaldsskóli  
5 aðildarfélög BSRB  
Stéttarfélag verkfræðinga  
Kjarafélag Tæknifræðingafélags Íslands

# Forsagan



- Árið 1997 sömdu aðildarfélög BHM og BSRB um breytt launakerfi. Meðal markmiða var að gera kerfið sveigjanlegra og færa launaákvarðanir nær vettvangi.
- Í kjölfarið voru fyrstu stofnanasamningarnir (aðlögunarsamningar) gerðir – við hvert stéttarfélag.
- Áhersla á að draga úr vægi yfirvinnu í heildarlaunum.

# Kjarasamningar 2001



- Árið 2001 var samið á sömu nótum og stofnanasamningar tryggðir í sessi.
- Stofnanasamningar hluti kjarasamnings.
- Reynt að finna úrræði til að koma í veg fyrir að stofnanasamningar gætu siglt í strand – fulltrúi frá stéttarfélagi og ráðuneyti inn í samstarfsnefndir.

# Hvað var helst að haustið 2004?

- Laun samanburðarhópa á almennum markaði mun hærrí
- Mikill launamunur innan BHM – kvennafagstéttum í óhag
- Fé skorti til að framfylgja stofnasamningum
- Úrskurðaraðila vantaði vegna stofnanasamninga
- Mismunandi launatöflur gerðu mönnum erfitt fyrir – ekki sjálfgefið að sömu laun væru greidd fyrir sömu störf

# Nýr kjarasamningur



- Ný launatafla 1. maí 2006 án aldursþrepa og ramma – upphafshækkun mismunandi
- Átján launaflokkar (lóðrétt) – átta álagsflokkar (lárétt)
- Bilið milli launaflokka 5% - 2,5% milli álagsflokka (BHM – KÍ – SV - KTÍ)
- Einn stofnanasamningur
- Sáttanefnd
- Sameiginleg fræðsla – fræðslufundir – námskeið
- Ráðgjafateymi

### Álag vegna persónu- og tímabundinna þátta

Lfl.	Upphæð	2,5%	5,0%	7,5%	10,0%	12,5%	15,0%	17,5%	20,0%
01	200.000	205.000	210.000	215.000	220.000	225.000	230.000	235.000	240.000
02	210.000	215.250	220.500	225.750	231.000	236.250	241.500	246.750	252.000
03	220.500	226.013	231.525	237.038	242.550	248.063	253.575	259.088	264.600
04	231.525	237.313	243.101	248.889	254.678	260.466	266.254	272.042	277.830
05	243.101	249.179	255.256	261.334	267.411	273.489	279.566	285.644	291.721
06	255.256	261.637	268.019	274.400	280.782	287.163	293.544	299.926	306.307
07	268.019	274.719	281.420	288.120	294.821	301.521	308.222	314.922	321.623
08	281.420	288.456	295.491	302.527	309.562	316.598	323.633	330.669	337.704
09	295.491	302.878	310.266	317.653	325.040	332.427	339.815	347.202	354.589
10	310.266	318.023	325.779	333.536	341.293	349.049	356.806	364.563	372.319
11	325.779	333.923	342.068	350.212	358.357	366.501	374.646	382.790	390.935
12	342.068	350.620	359.171	367.723	376.275	384.827	393.378	401.930	410.482
13	359.171	368.150	377.130	386.109	395.088	404.067	413.047	422.026	431.005
14	377.130	386.558	395.987	405.415	414.843	424.271	433.700	443.128	452.556
15	395.987	405.887	415.786	425.686	435.586	445.485	455.385	465.285	475.184
16	415.786	426.181	436.575	446.970	457.365	467.759	478.154	488.549	498.943
17	436.575	447.489	458.404	469.318	480.233	491.147	502.061	512.976	523.890
18	458.404	469.864	481.324	492.784	504.244	515.705	527.165	538.625	550.085

# Stofnanasamningar

- Samstarfsnefndir – einn fulltrúi frá hverju stéttarfélagi sem síðan velja sér þrjá talsmenn og jafnmarga til vara – hjá BHM
- Hlutverk samstarfsnefnda:
- *að semja um röðun **starfa** og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra (lóðrétt)*
- *að semja um hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða mati á persónu- og tímabundnum þáttum (lárétt)*

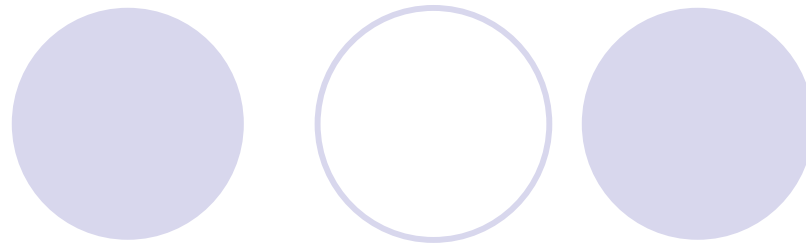
# Glæstar vonir



- Dregið úr launamun kynjanna
- Hækkun byrjunarlauna – gerir starfsumhverfi ríkisins eftirsóknarverðara
- Starfsmenn taka þátt í að setja leikreglur – launaákvarðanir verða að byggja á hlutlægum forsendum
- Starfsþróun og árangur í starfi fá vonandi aukið vægi
- Bókun 6 – *framtíðarsýn á fyrirkomulagi endur- og símenntunar, bæði hvað varðar fjármögnun og veitingu leyfa*



# Stofnanasamningar



- Sameiginlegt verkefni stjórnenda og starfsmanna stofnana
- Flókið og tímafrekt verkefni
- Góður stofnanasamningur – góður starfsandi

